

# **ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗДРАВЕЦ" - ГР.ИХТИМАН**

2050, гр.Ихтиман, ул. Васил Левски 26В, e-mail: odz\_zdravets@abv.bg, тел. 0724 8 2139, 0879295584

УТВЪРЖАВАМ

ДИРЕКТОР: *Ваня Копрева*  
име, фамилия

## **ПЛАН**

**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ  
ЗА УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОДИНА**

## **I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ. ОПРЕДЕЛЕНИ ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ**

- За определяне на потребностите от квалификация през учебната 2019/2020 година са използвани следните методи: беседа за проучване на желанията и нагласите за квалификационната дейност в определена насока на учителите; определяне на потребностите от квалификация от директора (който отговаря за квалификационната дейност), познавайки статута, необходимостта и интересите на всеки учител като достигнатото ниво на квалификация;
- Квалификационната дейност е осъзната като необходимост от голяма част от педагогическия екип, който прилага съвременна методика на преподаване. Една от възможностите за самосъвършенстване и по-добра методическа подготовка е споделянето на умения, методи и технологии в основните форми на педагогическо взаимодействие. През тази учебна година всички педагогически специалисти повишиха своята квалификация, като участваха в обучения, семинари и курсове, насочени към усъвършенстване на професионалните умения, постигане на по-високо качество на педагогически труд и по-високи резултати в образователната работа. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани;
- Директорът насърчава педагозите за участие в различни квалификационни форми, като координира връзката с организациите с одобрените програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти (одобрени и вписани в Регистър ПРОПК в МОН), с експертите в РУО на МОН, ВУ, ДИУУ – София, ДИУУ – Стара Загора с неправителствени организации и др.  
Оказването на методическа и педагогическа помощ и подкрепа на новоназначени учители е също част от дейностите, допринасящи за повишаване на квалификацията.

### **ДЕФИЦИТИ:**

- няма главен учител, отговарящ на изискванията и твърде голяма ангажираност на директора да води регистър на обученията и организацията на квалификационните форми;
- недостатъчни умения за разработване и защита на проекти по национални и европейски програми;
- затруднения при провеждане на обучения през работно време и невъзможност да се организират през почивните дни;

- недостатъчни средства за провеждане на извънституционални квалификационни дейности.

## **II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ**

- Разработване на план за квалификационна дейност и осъществяване на контролна дейност за спазване на изискванията за неговото реализиране;
- Създаване на екип за иновационен опит в детската градина за повишаване качеството на работа – ориентация към успех;
- Създаване условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа на педагогическите специалисти в детската градина за продължаваща квалификация и кариерно развитие;

**ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:** директор, учители

## **III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И ЦЕЛИ**

### **ПРИНЦИПИ:**

1. Мотивираност;
2. Ангажираност/задължителност;
3. Хармонизираност.

### **ЦЕЛИ:**

1. Усъвършенстване на професионалните компетентности на детските учители;
2. Повишаване на качеството на образованието;
3. Гарантиране на положителни промени и напредък в развитието на децата в детската градина.

## **IV. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ**

Формите на квалификация са описани в отделна колона в раздел V.

## У ДЕЙНОСТИ

### 1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

<b>Дата на провеждане</b>	<b>Тема на обучението</b>	<b>Квалификационна форма</b>	<b>Участници/ Целева група</b>	<b>Име на провеждания квалификацията</b>	<b>Брой часове</b>
Ноември 2019 г.	Хиперактивност и как да работим с хиперактивни деца	Краткосрочно обучение	Директор – 1 Учители - 12	Ваня Колева - директор	8 акад. часа
Декември 2019 г.	Образователно направление Български език и литература	Открита практика	Директор – 1 Учители - 12	Дилка Коновска - учител	2 акад. часа
Януари 2020 г.	Образователно направление Математика	Открита практика	Директор – 1 Учители - 12	Цветанка Нешева - учител	2 акад. часа
Февруари 2020 г.	Образователно направление Околен свят	Открита практика	Директор – 1 Учители - 12	Бисерка Стоилова - учител	2 акад. часа
Март 2020 г.	Образователно направление Конструирание и технологии	Открита практика	Директор – 1 Учители - 8	Зорница Добрева - учител	2 акад. часа
Април 2020 г.	Рисуването като терапия	Лектория	Директор – 1 Учители - 12	Ваня Колева - Директор	4 акад. часа
Учебна 2019/2020 г.	Въвеждаща квалификация	Беседи, дискусии	Новоназначени педагогически специалисти	Директор, старши учители	4 часа седмично

## 2. ИЗВЪРНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

<b>Дата на обучението</b>	<b>Тема на обучението</b>	<b>Квалификационна форма</b>	<b>Наименование на обучителната организация</b>	<b>Име на участника</b>	<b>Брой присъдени кредити</b>
11 септември 2019 г.	Работно съвещание с директорите на образователните институции на територията на Софийска област	съвещание	РУО София регион	Директор	0
Януари – Февруари 2020 г.	Агресивта в училищна среда – начини и техники за справяне	квалификационен курс	„Център за обучение и квалификация на педагогически специалисти“ ООД	Учители	1
Февруари – Март 2020 г.	Интерактивна образователна среда за възпитание, обучение на деца и учениците по темата Безопасност на движението по пътищата	обучение	РААБЕ България	Учители	2

Март – Април 2019 г.	Подходи и техники за изобретателно дисциплиниране в предучилищна възраст	обучение	Сдружение „Алианс за регионални и граждански инициативи“	Учители	1
-------------------------	--	----------	---	---------	---

## VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

Качествени индикатори:

1. Разширяване, надграждане или придобиване на нови компетенции от педагогическите специалисти и реално практическо прилагане в ежедневието им работата;
2. Успешно придобиване на съвкупност от компетентности – знания, умения и отношения от повече деца;
4. Задържане на новопостъпили педагогически специалисти в образователната институция.

Количествени индикатори:

1. Брой проведени квалификационни форми – 11
2. Брой обучени педагогически специалисти – 13
3. Брой получени сертификати с квалификационни кредити – 20

## VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Планираните средства за квалификация са в размер на 3823,04 лв., изчислени на 2% от фонд работна заплата на педагогическия персонал. Същите са прогнозни и са заложени по справка изготвена от ст.счетоводител.

## **VIII. КОНТРОЛ**

В Плана за контролна дейност на директора за учебната 2019/2020 г. е предвидена проверка по отношение на изпълнението на плана за квалификационна дейност и участието на педагогическите специалисти в квалификационните дейности на национално, регионално и институционално ниво.

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №1/13.09.2019 г. и същият може да бъде променян при възникнала необходимост в хода на прилагането му.

**Приложение: ПРАВИЛА ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ЗА ОТЧИТАНЕ НА УЧАСТИЕТО НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.**

**ЗА СЛУЖБА КЪМ КНСБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**



**.....  
ЗОРНИЦА ДОБРЕВА**